

# Metaalsector naast de schoolbank

## Meer invloed bedrijfsleven op inhoud van onderwijs.

door Frans Ebeltjes

**ZWOLLE** - Vijftig bedrijven uit de metaalsector in Zwolle en regio zijn vanaf vandaag aandeelhouder van het OpleidingsBedrijf Metaal bv (OBM). Vanuit hun preferente positie hebben de bedrijven rechtstreeks invloed op de instroom en opleiding van nieuwe mensen in de metaal.

Dit is een nieuwe stap in de succesvolle aanpak waarmee in de regio Zwolle nieuw talent voor de metaalsector wordt geworven en opgeleid. Van vijf leerlingen bij de start van het OBM Zwolle in oktober 2006 groeide de opleiding tot bijna 70 leerlingen dit seizoen.

Om iets te doen aan het schreeuwend tekort aan vakmensen in de metaal heeft de Koninklijke Metaalunie in het land elf OBM's opgericht. In de regio Zwolle is dit voortvarend aangepakt en is een nauwe samenwerking ontstaan met het ROC Deltion College. In de nieuwbouw van Deltion in Holtenbroek is een nieuw praktijkcentrum ingericht, dat eind van deze maand officieel in gebruik wordt

'Volledige opleiding met volwaardig diploma. Deltion waakt daar ook over'



Dick Laan (l) en Rob Swennenhuis zijn bijzonder tevreden over de resultaten die het OBM tot nu toe geboekt heeft.

foto Frans Ebeltjes

genomen. Door metaalbedrijven de kans te geven te participeren in het OBM ontstaat een optimale communicatie en samenwerking tussen regionaal bedrijfsleven en ROC. „De bedrijven kunnen nu aangeven wat ze van de opleiding verwachten en zelfs sturing geven aan de individuele opleidingscomponenten voor de leerlingen die

bij het bedrijf werken”, aldus Rob Swennenhuis, directeur van het OBM Zwolle en OBM Twente. Het OBM biedt een beroepsbegeleidend traject aan (BBL) van twee jaar op niveau 2. „Met het streven naar een extra plus en mogelijk straks niveau 3”, stelt Dick Laan, regiosecretaris van de Metaalunie, commissaris OBM en tevens voor-

zitter van de Vrienden van de Werktuigbouw, tbv de BOL 4 leerwerkroute, waarbij ruim 200 bedrijven zijn aangesloten. De grotere invloed van de bedrijven betekent niet dat alleen maar beperkt wordt opgeleid voor het werk in een bepaalde sector of arbeidsproces. „De leerlingen krijgen een volledige opleiding, met

een volwaardig diploma”, aldus Swennenhuis. „Deltion waakt daar ook over. Er wordt alleen gebruik gemaakt van zeg maar de vrije ruimte die er binnen de opleiding mogelijk is. Het voordeel daarvan is ook dat we de opleiding competentiegericht en veel aantrekkelijker kunnen maken. De theorie komt wel aan de orde, maar verweven in de praktijk en aansluitend bij de eigen interesses en vaardigheden van de leerling. De leerlingen zijn gemiddeld drie dagen in het bedrijf en twee dagen in het praktijkcentrum. Die dagen op school zijn geen saaie theoriedagen meer, maar als het ware de theorie in praktijk. Dat sluit veel beter aan bij wat de bedrijven willen, maar wat belangrijker is; het is ook veel meer wat de leerlingen zelf willen.”

Swennenhuis denkt dat de huidige opleiding met rond de zeventig leerlingen voorlopig kan voldoen aan de hoeveelheid nieuwe mensen waar het bedrijfsleven om vraagt en aan hun kwaliteit. Ook wordt gekeken naar volwassenen die ergens buiten de boot vallen, maar die men via om- of bijscholing graag voor de metaal wil behouden. Dick Laan vult aan: „Daarbij moeten we ons richten op continuïteit. Ook nu het economisch ietsje minder gaat moeten we waken over deze opleiding. Straks gaat het ongetwijfeld weer beter en dan hebben we ook die mensen weer hard nodig.”