

“OBM Zwolle is een schot in de roos”

OBM Zwolle is een groot succes, sinds de oprichting per 1 oktober 2006. De hoogste tijd om met directeur Rob Swennenhuis terug te blikken: “De samenwerking met de Vrienden van de Werktuilgbouw, de participanten en het Deltion College is uitstekend te noemen. We werken constructief samen, met als resultaat een spectaculair toegenomen aantal inschrijvingen van leerlingen. Het geheel van dit succes: Mootwerk, een bedrijfsmatige benadering en vooral een superpraktijgerichte aanpak met oog voor gewenste competenties.”

Explosieve groei aantal leerlingen

Het succes van het OBM Zwolle is in cijfers uit te drukken: “In het eerste jaar telden we vier leerlingen en vorig jaar 33 leerlingen. In het zojuist gestarte schooljaar zal het OBM Zwolle in totaal maar liefst 61 leerlingen opleiden in het nieuwe Praktijkcentrum. Je mag die toename bijna explosief noemen en het resultaat van de niet offende inspirerings- en lobbyacties om jongeren te laten deelnemen in het OBM-traject. Uniek in Zwolle is de echte bedrijfscultuur die we erin gaan brengen. Een voorbeeld? Op tijd komen en petjes af. De leerlingen krijgen die cultuur direct in alle facetten mee en worden zo klaargestemd voor hun baan na de opleiding.”

“De kracht van het OBM Zwolle?”

“Alles staat in het teken van bedrijfsmatig leren.”

Preferente positie voor aandeelhouders

Ook heeft Rob Swennenhuis goed nieuws als het gaat om het aantal participanten: “Dit is sterk toegenomen. Inmiddels zijn 48 bedrijven (aandeelhouder van OBM Zwolle, in het verzorgingsgebied van het Deltion College) tellen we zo'n 600 metaalbedrijven, maar het is zeker geen doel om ieder bedrijf aandeelhouder van het OBM Zwolle te maken. We willen enerzijds een goede representant zijn van het bedrijfsleven. Aan de andere kant behouden we het recht voor de aandeelhouders bijzondere gasten aan te bieden. Bijvoorbeeld leerlingen die zich aanmelden worden als eerste bij de aandeelhouders aangeboden. Die preferente positie houden we voor de aandeelhouders graag in stand. Op voorhand hebben de participerende bedrijven het recht om als eerste te opteren voor een nieuwe leerling. We merken dat dit onderhand behoudt rekkt in de markt en een aanzienlijke werking heeft op metaalbedrijven die ook hiervan willen profiteren en een aandeel in OBM Zwolle overwegen. Afemod bewijzen dat we goed bezig zijn!”