

Hilversum, 29 oktober 2008

Nieuwe onderwijsformule in metaalsector slaat aan

De metaalsector kampt al jaren met een nijpend tekort aan nieuw vakbekwaam personeel. Samen met onderwijs en bedrijfsleven investeert Kenteq, kenniscentrum voor technisch vakmanschap in verschillende initiatieven om dit tij te keren. Zeer succesvol is een nieuwe formule in Zwolle en omgeving: een praktijkopleiding via het OpleidingsBedrijf Metaal (OBM). 70 leerlingen volgen inmiddels deze praktijkgerichte mbo-opleiding naast hun werk bij een metaalbedrijf.

De Koninklijke Metaalunie is een aantal jaren geleden begonnen met de oprichting van OBM's. Inmiddels zijn er, verspreid over het land, elf van deze OpleidingsBedrijven Metaal. Een van de taken van de OBM's is het aantrekkelijker maken van de opleiding. Dat is hard nodig want de sector schreeuwt om nieuw goed opgeleid personeel. Door de vergrijzing en de beperkte instroom dreigt een tekort van tienduizenden vakbekwame werknemers in de klein- en grootmetaal.

Praktijkgericht onderwijs

Crux van de nieuwe praktijkopleiding in de regio Zwolle is optimale communicatie en samenwerking tussen het regionale bedrijfsleven en het ROC Deltion College. Kenteq en het OBM Zwolle brengen onderwijs en bedrijfsleven bij elkaar. "Veel werkgevers ervaren een te grote afstand tussen het onderwijs en het bedrijfsleven", zegt Paul Hesselink, districtsmanager Kenteq Noord. "Ze willen meer invloed op het onderwijs en de examinering. Wil je bedrijven die invloed geven, dan moet je buiten de gebaande paden treden." Met de OBM-formule kunnen metaalbedrijven aangeven welke competenties hun werknemers moeten bijleren. Vervolgens leren praktijkdocenten ze dat aan. Niet met een theoretische verhandeling, maar puur praktijkgericht onderwijs. En elke leerling krijgt een leertraject op maat.

Gezamenlijke opdracht

Binnen een OBM-opleiding (mbo-niveau 2) is meer aandacht voor praktijkonderwijs dan in de BBL-variant (beroepsbegeleidende leerweg), die het Deltion overigens ook blijft aanbieden. In beide gevallen gaat het (meestal) om vier dagen werken, één dag in de week naar school. Verschil met de BBL is dat de schooldag meer op de praktijk is gericht. De OBM-formule is zeer in trek, zowel bedrijven als leerlingen zijn enthousiast. Leerlingen omdat ze de theorie liever al doende in de praktijk leren en bedrijven omdat ze precies kunnen aangeven wát de werkstudent moet bijleren. Duidelijk is dat opleiden een gezamenlijke opdracht is. Alleen door samen te werken is het tekort op de arbeidsmarkt op te lossen. Paul Hesselink: "We moeten elkaar op alle mogelijke fronten aanvullen en in de regio onze krachten bundelen. Kenteq investeert daar nadrukkelijk in. De instroom is de voedingsbodem voor de metaalsector. Er is heel veel vraag naar mbo én mbo-plus. Meer in- en doorstroom is dringend nodig."

Noot voor de redactie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Johan Hijnberg, manager Corporate communicatie, mobiel 06 – 55 89 68 53 of e-mail johan.hijnberg@kenteq.nl.
Voor een foto kunt u contact opnemen met carin.vander.graaf@kenteq.nl